

# 松原市第一幼儿园 2026 年单位预算

二〇二六年二月十日

# 目 录

## 第一部分 单位概况

- 一、主要职能
- 二、机构设置

## 第二部分 预算公开表格

- 一、收支预算表
- 二、收入预算表
- 三、支出预算表
- 四、财政拨款收支预算表
- 五、一般公共预算财政拨款功能分类支出预算表
- 六、一般公共预算财政拨款经济分类支出预算表
- 七、一般公共预算“三公”经费财政拨款支出预算表
- 八、政府性基金预算财政拨款支出预算表
- 九、项目支出表
- 十、国有资本经营预算支出明细表
- 十一、三年支出计划表
- 十二、单位整体支出绩效评价表
- 十三、单位项目支出绩效目标表
- 十四、财政拨款委托业务费支出预算表

## 第三部分 情况说明

## 第四部分 名词解释

## 第一部分 单位概况

### 一、主要职能

1. 认真贯彻《中华人民共和国教育法》、《幼儿园管理条例》、《幼儿园教育指导纲要和幼儿园工作规程》，规范幼儿园各项工作。

2. 与家庭、社区密切合作，与小学互相衔接，综合利用各种教育资源，共同为幼儿的发展创造良好的条件。

3. 从实际出发，实施素质教育，为幼儿发展打下良好基础。幼儿园是对三周岁至六周岁幼儿保育和教育的机构，在尊重幼儿身心健康发展的基础上，对幼儿进行五大领域的教育。培养幼儿良好的行为习惯和个性品质，促进幼儿身心健康和谐的发展。同时为广大家长解决后顾之忧，使他们全身心投入到工作之中去，为社会多做贡献。幼儿园的教育内容是全面的、启蒙的。可相对划分为健康、语言、社会科学、艺术五大领域。各领域的内容互相渗透，从不同的角度促进幼儿情感、态度、能力、知识、技能等方面的发展。

### 二、机构设置

松原市第一幼儿园是 2015 年设立事业单位，年初实有人员 7 人，其中：一般公共预算财政在职人员 7 人。内设办公室、财务室、保健室、安全科、督导室。

## 第二部分 预算公开表格

2026 年预算公开表格见附件：

- 一、收支预算表
- 二、收入预算表
- 三、支出预算表
- 四、财政拨款收支预算表
- 五、一般公共预算财政拨款功能分类支出预算表
- 六、一般公共预算财政拨款经济分类支出预算表
- 七、一般公共预算“三公”经费财政拨款支出预算表
- 八、政府性基金预算财政拨款支出预算表
- 九、项目支出表
- 十、国有资本经营预算支出明细表
- 十一、三年支出计划表
- 十二、单位整体支出绩效评价表
- 十三、单位项目支出绩效目标表
- 十四、财政拨款委托业务费支出预算表

## 第三部分 情况说明

### 一、2026 年收支预算总体情况

按照综合预算的原则，松原市第一幼儿园所有收入和支出均纳入单位预算管理，收入包括一般公共预算拨款收入；支出包括教育支出、社会保障和就业支出、住房保障支出、卫生健康支出。2026 年收支总预算 129.54 万元。比 2025 年增加 10.13 万元。主要原因：本年度新调入人员一名。

### 二、2026 年收入预算情况

2026 年收入预算 129.54 万元，其中：一般公共预算拨款收入 129.54 万元，占总收入的 100%。

### 三、2026 年支出预算情况

2026 年支出预算 129.54 万元，其中：基本支出 129.54 万元，占总支出的 100%；项目支出 0 万元，占总支出的 0%。

### 四、2026 年财政拨款收支预算总体情况

2026 年财政拨款收支总预算 129.54 万元。其中：一般公共预算拨款 129.54 万元；支出包括：教育支出 110.29 万元，社会保障和就业支出 8.95 万元，卫生健康支出 3.58 万元，住房保障支出 6.72 万元。

### 五、2026 年一般公共预算拨款情况

2026 年一般公共预算当年拨款 129.54 万元，其中基本支出 129.54 万元，占 100%；项目支出 0 万元，占 0%。基本支出中，人

员经费 78.54 万元，占 60.63%；公用经费 51 万元，占 39.37%。

教育（类）支出 110.29 万元，占 85.14%；

社会保障和就业（类）支出 8.95 万元，占 6.91%；

卫生健康（类）支出 3.58 万元，占 2.76%；

住房保障（类）支出 6.72 万元，占 5.19%。

## 六、2026 年一般公共预算基本支出情况

2026 年一般公共预算基本支出 129.54 万元，其中：

人员经费 78.54 万元包括：基本工资、津贴补贴、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金。

公用经费 51 万元包括：办公费、水费、电费、取暖费、培训费、工会经费、其他商品和服务支出。

## 七、2026 年“三公”经费预算情况

2026 年“三公”经费预算数为 0 万元，较 2025 年度无变化。

## 八、2026 年政府性基金预算支出情况

2026 年本单位未安排政府性基金支出。

## 九、其他说明

### （一）机关运行经费

本单位属于财政全额拨款事业单位，不涉及机关运行经费。

### （二）政府采购情况

2026 年采购预算总额 0 万元。

### （三）国有资产占有使用情况

截至 2025 年 12 月 31 日，本单位无车辆。2026 年未安排购置车辆及单位价值 200 万元以上大型设备预算。

#### （四）绩效情况说明

本园严格遵循学前教育相关政策法规，坚持公益普惠、安全为先、保教并重的办园原则，围绕年度绩效目标，扎实推进保育教育、师资建设、园所管理、后勤保障、家园共育等核心工作。全年有序完成招生入园、常规保教、特色活动开展、设施设备升级、安全隐患排查等任务，整体运行平稳规范，保教质量稳步提升，幼儿身心健康发展，家长满意度、社会认可度持续向好，各项绩效指标基本达成年度预期目标。

主要绩效成果：

##### 1. 保教工作规范开展，育人成效显著

严格落实国家学前教育课程标准，科学制定一日活动流程，合理安排游戏、教学、餐点、午睡、户外活动等环节，杜绝“小学化”教学倾向，保障幼儿每日户外活动时长达标。

围绕健康、语言、社会、科学、艺术五大领域开展主题教学，结合传统节日、季节特点组织趣味活动，培养幼儿良好生活习惯、社交能力与探索兴趣，幼儿综合素养稳步提升。

建立幼儿成长档案，实施个性化观察与引导，关注特殊需求幼儿，做到因材施教，全年无保教安全责任事故，幼儿入园适应率、在园身心健康达标率符合标准。

##### 2. 师资队伍建设强化，专业水平提升

完善教师招聘、培训、考核机制，配齐配足专任教师、保育员、保健医、安保等岗位人员，持证上岗率达标，岗位配置符合公办园办园标准。

组织教师参与各级各类线上线下培训、教研活动、教学比武、公开课交流等，鼓励教师开展课题研究，提升专业理论与实践能力，打造高素质保教团队。

健全师德师风建设长效机制，开展师德学习、承诺践诺活动，全体教职工恪守职业道德，无师德失范、违规违纪行为。

#### **（五）项目支出情况说明**

2026年我单位项目支出预算总额0万元。

### **第四部分 名词解释**

- 1. 教育支出：**反应政府教育事务支出。
- 2. 社会保障和就业支出：**反映政府在社会保障与就业方面的支出。
- 3. 卫生健康支出：**反应政府卫生健康方面的支出。
- 4. 住房保障支出：**集中反应政府用于住房方面的支出。
- 5. 事业运行：**反映事业单位的基本支出，不包括行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）后勤服务中心、医务室等附属事业单位。
- 6. 住房公积金：**反映行政事业单位按人力资源和社会保证

部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

**7. 基本工资：**反映按规定发放的基本工资，包括公务员的职务工资、级别工资；机关工人的岗位工资、技术等级工资；事业单位工作人员的岗位工资、薪级工资；各类学校毕业生试用期（见习期）工资、新参加工作人员工人学徒期、熟练期工资；军队（武警）军官、文职干部的职务（专业技术等级）工资、军衔（级别）工资、基础工资和军龄工资；军队士官的军衔等级工资、基础工资和军龄工资等。

**8. 绩效工资：**反映事业单位工作人员的绩效工资。

**9. 商品和服务支出：**反映单位购买商品和服务的支出（不包括用于购置固定资产的支出、战略性和应急储备支出）。